

Verhaltenskodex / Code of Conduct der Oxxynova GmbH

Einleitung

Oxxynova ist ein mittelständisches Unternehmen im Bereich der Grundstoffchemie. Unser Kernprodukt ist Dimethylterephthalat (DMT), ein wichtiger Grundrohstoff für die europäische technische Kunststoff-Industrie. Als europaweiter Marktführer in Produktion und Vertrieb von DMT sehen wir uns in einer besonderen Verantwortung, unsere Kunden kontinuierlich und verlässlich mit DMT zu versorgen und mit einer exzellenten Produkt- und Servicequalität zu deren Erfolg beizutragen.

Darüber hinaus hat sich die Oxxynova in den letzten Jahren im Bereich der Kreislaufwirtschaft als Destillateur von chemischen Nebenströmen aufgestellt und etabliert. Mit einem besonderen Fokus auf die destillative Aufbereitung von Methanolen, Tetrahydrofuran und Glykolen wickelt das Unternehmen jährlich > 80.000 Tonnen Rohstoffe ab, die einmal aufgereinigt wieder zum Erzeuger zurückgeführt werden bzw. in weiteren Herstellungsprozessen erneut eingesetzt werden können.

Wir wollen nicht nur für unsere Kunden, sondern auch für unsere Dienstleister, Lieferanten und auch für unsere Mitarbeiter ein verlässlicher, verantwortungsbewusster und dynamisch-innovativer Partner sein, der zum Erfolg und zur Zufriedenheit dieser unterschiedlichen Anspruchsgruppen beiträgt.

Dieser Verhaltenskodex legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der Oxxynova GmbH bestimmen und ist für alle Mitarbeiter und die Mitglieder der Geschäftsführung bindend. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetzes- und grundsatz-treue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

1. Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die Oxxynova GmbH bestrebt, die geltenden Gesetze, die unterschiedlichen Kulturen, Geschäftspraktiken und Gebräuche im In- und Ausland anzuerkennen und zu respektieren. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten. Die mit unseren Märkten zusammenhängenden Geschäftsabläufe und Praktiken müssen internationalen Gesetzen, Regelungen, Vorschriften, Standards und behördlichen Weisungen entsprechen.

2. Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Oxxynova GmbH sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die Oxxynova GmbH ist daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

Die Unternehmensleitung hat die Verantwortung, die Geschäfte wirtschaftlich und nachhaltig weiterzuentwickeln. Dies geschieht auf der Grundlage einer mittel- und langfristigen Zielsetzung und unternehmerischen Prinzipien, die den Fortbestand und den Erfolg des Unternehmens in der Zukunft sichern sollen.

3. Interessenkonflikte

Die Oxxynova GmbH erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der Oxxynova GmbH in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der Oxxynova GmbH nicht beeinträchtigt werden.

Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen: So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen der Oxxynova GmbH beeinflussen könnten. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten. Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position in der Oxxynova GmbH nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der Oxxynova GmbH soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

4. Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umwelt

Qualität unserer Produkte und Leistungen

Die klare Ausrichtung auf Qualität- und Kundennutzen ist eine wesentliche Voraussetzung für unseren Erfolg. Wir nutzen unser Integriertes Managementsystem für Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umwelt als Instrument zur ständigen Verbesserung aller unserer Leistungen und Tätigkeiten. Dieses ist an weltweit gültigen Normen ausgerichtet und berücksichtigt die Anforderungen unserer Kunden.

5. Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Die Oxxynova GmbH bekennt sich uneingeschränkt zum Prinzip Verantwortung für die Zukunft (Sustainable Development). Dies ist fester Bestandteil unseres Denkens und Handelns. Dabei berücksichtigen wir ökonomische, ökologische und soziale Belange gleichermaßen. Mit unserer Beteiligung an der weltweiten Initiative Verantwortliches Handeln (Responsible Care) verpflichten wir uns, aktiv und kontinuierlich unsere Leistungen für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz zu verbessern. Die Einhaltung von gesetzlichen und darüberhinausgehenden eigenen Vorgaben ist für die Oxxynova GmbH selbstverständlich.

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen

Der Gesundheitsschutz und die Gesundheitsförderung unserer Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität. Eine regelmäßige medizinische Betreuung durch den werksärztlichen Dienst, die gesundheitsgerechte Auslegung des Arbeitsplatzes und gezielte gesundheitsfördernde Maßnahmen in Zusammenarbeit mit den Krankenkassen gehören in unserem Gesundheitsmanagement dazu.

6. Sichere und effiziente Herstellungsverfahren

Bei unseren Herstellungsverfahren wird die sichere Handhabung von Produkten und Reststoffen gewährleistet. Wir minimieren den Stoff- und Energieeinsatz sowie die Emissionen und Abfallmengen.

7. Ständige Verbesserung der Sicherheit

Die ständige Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Standort der Oxxynova GmbH hat für uns eine hervorgehobene Bedeutung.

Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag von Oxxynova gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

8. Verantwortung der Mitarbeiter

Jeder einzelne Mitarbeiter unseres Unternehmens trägt Verantwortung für Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz sowie deren ständige Verbesserung. Vorgaben und Regelungen sind im Integrierten Managementsystem für Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umwelt sowie in Richtlinien und Anweisungen beschrieben. Aber es liegt im Verständnis des Unternehmens, dass jeder einzelne dazu beitragen kann eine nachhaltige Entwicklung des Unternehmens zu unterstützen. Daher ermutigen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Ihrem täglichen Denken und Handeln das Prinzip der Nachhaltigkeit zu integrieren und umzusetzen.

9. Korruptionsverbot

Die Oxxynova GmbH ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der Oxxynova GmbH dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

10. Insiderregeln

Alle Mitarbeiter der Oxxynova GmbH sind verpflichtet, die Insiderregeln des Wertpapierhandelsgesetzes, insbesondere das Insider-Handelsverbot, einzuhalten. Dies umfasst insbesondere Mitarbeiter, die Zugang zu nicht öffentlichen Informationen über die Oxxynova GmbH oder über ein Unternehmen, mit dem die Oxxynova GmbH Geschäfte tätigt, besitzen.

Zu solchen Insiderinformationen zählen zum Beispiel Pläne der Geschäftsleitung, die Einführung neuer Produkte oder Herstellungsprozesse, Unternehmenstransaktionen, Finanzaufstellungen der Oxxynova GmbH soweit sie nicht öffentlich sind, bedeutende Verträge oder Geschäftsverbindungen, finanzielle Informationen oder bedeutende Rechtsstreitigkeiten u.a.

Die Verwendung wesentlicher nicht öffentlicher Informationen kann einen Gesetzesverstoß darstellen.

11. Faire Arbeitsbedingungen

Sämtliche Mitarbeiter der Oxxynova GmbH haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

Als sozialverantwortlicher Arbeitgeber betrachtet die Oxxynova GmbH ihre Mitarbeiter als großen Wert, denn der Erfolg des Unternehmens hängt von jedem einzelnen Mitarbeiter ab. Die Personalpolitik der Oxxynova GmbH trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Gegenseitiger Respekt, offener Meinungsaustausch, Kritik- und Ideenförderung und die Chancengleichheit der Geschlechter, Altersstufen und Kulturen sind die Grundpfeiler dieser Personalpolitik.

Die Oxxynova GmbH verurteilt rechtswidrige Diskriminierungen oder Belästigungen, gleich welcher Art. Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung.

Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Oxxynova behandelt alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Oxxynova lehnt jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab.

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden.

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschafts-bereiche/Branchen und Regionen.

12. Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern

Für Oxxynova GmbH ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.

13. Umgang mit internem Wissen

Die Mitarbeiter der Oxxynova GmbH sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

Unehrlische Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen ist strengstens verboten. Alle Jahresabschlüsse und Jahresberichte, Geschäftspapiere und Geschäftsbücher der Oxxynova GmbH müssen Geschäftsvorfälle und Transaktionen zutreffend darstellen und den gesetzlichen Anforderungen sowie den Bilanzierungsgrundsätzen und den internen Buchhaltungsverfahren der Oxxynova GmbH entsprechen.

14. Umgang mit Vermögenswerten

Alle Mitarbeiter der Oxxynova GmbH sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der Oxxynova GmbH gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, seinen Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

15. Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der Oxxynova GmbH ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von der Oxxynova GmbH genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden in der Oxxynova GmbH sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

16. Implementierung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der Oxxynova GmbH. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Personalabteilung oder dem Betriebsrat vorlegen. Die Oxxynova GmbH gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

17. Verantwortung

Alle Mitarbeiter sowie die Mitglieder der Geschäftsführung der Oxxynova GmbH sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex führen zu Konsequenzen. In schwerwiegenden Fällen kann dies zu einer Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.